

## МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОЯСНЕНИЯ

Данные о **численности рабочей силы, занятых и безработных** получены по материалам выборочных обследований рабочей силы (обследований населения по проблемам занятости). Обследование проводится во всех субъектах Российской Федерации на основе выборочного метода наблюдения с последующим распространением итогов на всю численность населения обследуемого возраста.

**Рабочая сила** – в возрасте 15 лет и старше, которые в рассматриваемый период (обследуемую неделю) считаются занятыми или безработными.

**Занятые** – в возрасте 15 лет и старше, которые в обследуемую неделю выполняли любую деятельность (хотя бы один час в неделю), связанную с производством товаров или оказанием услуг за оплату или прибыль. В численность занятых включаются также лица, временно отсутствовавшие на рабочем месте в течение короткого промежутка времени и сохранившие связь с рабочим местом во время отсутствия.

**Безработные** (применительно к стандартам Международной организации труда) – в возрасте 15 лет и старше, которые в рассматриваемый период удовлетворяли одновременно следующим критериям:

не имели работы (доходного занятия);

занимались поиском работы в течение последних четырех недель, предшествующих обследуемой неделе, используя при этом любые способы;

были готовы приступить к работе в течение обследуемой недели.

Обучающиеся, пенсионеры и инвалиды учитываются в качестве безработных, если они не имели работы, занимались поиском работы и были готовы приступить к ней.

**Безработные, зарегистрированные в органах службы занятости населения** – трудоспособные граждане, не имеющие работы и заработка (трудового дохода), проживающие на территории Российской Федерации, зарегистрированные в органах службы занятости населения по месту жительства в целях поиска подходящей работы, ищущие работу, готовые приступить к ней.

**Уровень участия в рабочей силе** – отношение численности населения, входящего в состав рабочей силы, определенной возрастной группы к общей численности населения соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах.

**Уровень занятости** – отношение численности занятого населения определенной возрастной группы к общей численности населения соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах.

**Уровень безработицы** - отношение численности безработных определенной возрастной группы к численности рабочей силы соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах.

Данные о **среднегодовой численности занятых** формируются по основной работе гражданского населения один раз в год при составлении баланса трудовых ресурсов на основе сведений организаций, материалов выборочного обследования рабочей силы (обследования населения по проблемам занятости), данных органов исполнительной власти. В среднегодовую численность занятых включаются работающие иностранные граждане, как постоянно проживающие, так и временно находящиеся на территории Томской области.

Количество фактически отработанного времени за год на рабочих местах и работах по производству товаров и услуг характеризует количество фактически отработанных человеко-часов по производству товаров и услуг (на основной, дополнительной работе, а также в производстве в домашних хозяйствах продукции сельского, лесного хозяйства, охоты и рыболовства как для реализации, так и для собственного использования; деятельность, связанную со строительством собственного жилья,

построек своими силами) на территории страны. Исчисляется путем умножения количества рабочих мест по каждому виду работ на среднее фактическое время работы на одно рабочее место.

В численность **принятых** работников включаются лица, зачисленные в отчетном периоде в организацию приказом (распоряжением) о приеме на работу. В численность **выбывших** включаются все работники, оставившие работу в данной организации независимо от оснований (расторжение трудового договора по инициативе работника, инициативе работодателя, соглашению сторон; перевод работника с его согласия в другую организацию и др.), уход или перевод которых оформлен приказом (распоряжением).

**Удельный вес численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда**, исчисляется делением численности работников, работающих под воздействием вредных и (или) опасных условий труда на общую численность работников соответствующих видов экономической деятельности (в процентах).

**Удельный вес численности работников, занятых на работах, связанных с тяжестью трудового процесса**, исчисляется делением численности работников, работающих под воздействием фактора тяжести трудового процесса, признанного идентифицированным вредным и (или) опасным фактором, на общую численность работников соответствующих видов экономической деятельности (в процентах).

**Удельный вес численности работников, занятых на работах, связанных с напряженностью трудового процесса**, исчисляется делением численности работников, работающих под воздействием фактора напряженности трудового процесса, признанного идентифицированным вредным и (или) опасным фактором, на общую численность работников соответствующих видов экономической деятельности (в процентах).

**Удельный вес численности работников, которым установлен хотя бы один вид гарантий и компенсаций**, исчисляется делением численности работников, имеющих право хотя бы на один из основных видов компенсаций, предоставляемых им за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, на общую численность работников соответствующих видов экономической деятельности (в процентах).

При этом каждый работник может иметь право на один или несколько видов компенсаций: оплату труда в повышенном размере за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск, сокращенный рабочий день с сохранением заработной платы, бесплатное лечебно-профилактическое питание, бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов, бесплатный медицинский осмотр, досрочное назначение страховой пенсии по старости, пенсии за особые условия труда, пенсии за выслугу лет, установленные законодательством.

**К численности пострадавших при несчастных случаях на производстве** с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом относятся лица, подлежащие учету на основании акта по форме Н-1.

Статистическое наблюдение за травматизмом на производстве ведется с 2004 г. по видам экономической деятельности по крупным и средним организациям сплошным методом, по субъектам малого предпринимательства – выборочным методом

**Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников** рассчитывается на основе сведений, полученных от организаций, путем деления фонда начисленной заработной платы работников на среднесписочную численность работников и на количество месяцев в отчетном периоде.

**Просроченной задолженностью по заработной плате** считаются фактически начисленные (с учетом налога на доходы физических лиц и других удержаний) работникам суммы заработной платы, но не выплаченные в срок, установленный

коллективным договором или договором на расчетно-кассовое обслуживание, заключенным с банком. В сумму просроченной задолженности включаются переходящие остатки задолженности, не погашенные на отчетную дату, и не включается задолженность на внутримесячные даты. Просроченная задолженность по заработной плате работникам из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней определяется по коммерческим, некоммерческим и бюджетным организациям независимо от статей бюджетного финансирования.

Данные об **уровне заработной платы по профессиональным группам работников** сформированы по материалам единовременных выборочных обследований организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, средняя численность работников которых превышает 15 человек, проведенных за октябрь 2005, 2007, 2009, 2011, 2013, 2015, 2017, 2019, 2021 гг.

До 2015 г. обследованием были охвачены организации следующих видов экономической деятельности (в соответствии с ОКВЭД ОК 029-2007): сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство (с 2013 г.); добыча полезных ископаемых; обрабатывающие производства; производство и распределение электроэнергии, газа и воды; строительство; оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования; гостиницы и рестораны; транспорт и связь; операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг; образование; здравоохранение и предоставление социальных услуг; деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта.

Данные с октября 2017 г. сформированы на основании Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД ОК 029-2014) по следующим видам экономической деятельности: сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство; добыча полезных ископаемых; обрабатывающие производства; обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха; водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений; строительство; торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов; транспортировка и хранение; деятельность гостиниц и предприятий общественного питания; деятельность в области информации и связи; деятельность по операциям с недвижимым имуществом; деятельность профессиональная, научная и техническая; деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги; образование; деятельность в области здравоохранения и социальных услуг; деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений.

Результаты выборочного обследования распространены на генеральную совокупность объектов статистического наблюдения.

Для обследования по профессиональным группам занятий отбирались работники списочного состава, отработавшие на полной ставке (должностном окладе) все рабочие дни октября.

Отнесение работника к той или иной профессиональной группе до 2013 г. произведено на основании Общероссийского классификатора занятий (ОКЗ ОК 010-93). В 2005 и 2007 гг. в группу «Руководители организаций и их структурных подразделений (служб)» не включались первые лица организаций. С 2013 г. добавлена группа «Квалифицированные работники сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства». С 2015 г. – на основании Общероссийского классификатора занятий (ОКЗ ОК 010-2014).

В **заработную плату** работников, отработавших на полной ставке (должностном окладе) все рабочие дни октября включались суммы, начисленные работникам за октябрь в соответствии с платежными документами, по которым с работниками производились расчеты по заработной плате, премиям и т.п. за отработанное время,

компенсационные выплаты, связанные с условиями труда и режимом работы, доплаты и надбавки и т.п.

**Не включались** в заработную плату следующие выплаты: вознаграждения по итогам работы за год, за выслугу лет, выплачиваемые раз в году; единовременные премии и поощрения, включая стоимость подарков; материальная помощь к отпуску, а также другие выплаты, носящие разовый характер. При ежеквартальных выплатах (в частности, премий) в заработную плату включалась одна треть квартальной суммы, начисленной по результатам работы за квартал. По работникам, оформленным в одной организации более чем на одну ставку, в сумму заработной платы включались выплаты с учетом совместительства.

Данные о **средней заработной плате отдельных категорий работников социальной сферы и науки** сформированы по формам федерального статистического наблюдения № ЗП-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала», ЗП-здрав «Сведения о численности и оплате труда работников сферы здравоохранения по категориям персонала», ЗП-наука «Сведения о численности и оплате труда работников организаций, осуществляющих научные исследования и разработки, по категориям персонала», ЗП-соц «Сведения о численности и оплате труда работников сферы социального обслуживания по категориям персонала», ЗП-культура «Сведения о численности и оплате труда работников сферы культуры по категориям персонала», введенным в 2013 г. для проведения наблюдения в сфере оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

Соотношение **средней заработной платы отдельных категорий работников социальной сферы и науки государственной и муниципальной форм собственности к среднемесячному доходу от трудовой деятельности** по краю (исключение: а) средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций соотносится со средней заработной платой в сфере общего образования в крае; б) средняя заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования детей соотносится со средней заработной платой учителей в крае) рассчитывается путем деления средней заработной платы данных категорий работников на среднемесячную начисленную заработную плату наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) по краю за тот же период и умножением на 100%.

**Среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности)** рассчитывается по наемным работникам, включая следующие категории:

- работники организаций - юридических лиц (включая работников крупных и средних организаций, малых предприятий и микропредприятий);
- лица, выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера в организациях – юридических лицах, для которых эта работа является основной (единственной);
- работники у индивидуальных предпринимателей и физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями.

В общей численности наемных работников не учитываются военнослужащие и лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет. В численность наемных работников включаются иностранные граждане, осуществляющие трудовую деятельность в Российской Федерации.

Показатель **«Среднемесячный доход от трудовой деятельности»** разрабатывается с ежегодной периодичностью, начиная с итогов за 2015 г., в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 сентября 2015 г. № 973 «О совершенствовании статистического учета в связи с включением в официальную статистическую информацию показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)».

Методика расчета показателя утверждена приказом Росстата от 14 апреля 2016 г. № 188 (<https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/metod-2016.pdf>) с изменениями, утвержденными приказом Росстата от 13 апреля 2017 г. № 239 (<https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/metod-2017.pdf>).

Показатель **«Оценка среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (оценка среднемесячного дохода от трудовой деятельности)»** рассчитывается в целях ежеквартального мониторинга среднемесячной начисленной заработной платы отдельных категорий работников, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению оплаты труда в соответствии с Указами Президента Российской Федерации [от 7 мая 2012 г. № 597](#) «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», [от 1 июня 2012 г. № 761](#) «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», [от 28 декабря 2012 г. 1688](#) «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», в части ее соотношения со средней заработной платой в регионе.

Методика расчета квартальной оценки среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) утверждена приказом Росстата от 9 ноября 2016 г. № 713 (<https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/prik713-2016.pdf>).